

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

7/2016

Η ΔΙΑΔΟΧΗ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΓΝΩΣΕΙΣ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ, ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η **μεταβίβαση της διαχείρισης ή της ιδιοκτησίας** αποτελεί μια από τις δυσκολότερες διαδικασίες στον κύκλο ζωής των επιχειρήσεων. Στην περίπτωση των **οικογενειακών επιχειρήσεων** οι προκλήσεις είναι ακόμη μεγαλύτερες, καθώς είναι πολλές οι οικογενειακές επιχειρήσεις οι οποίες **δεν καταφέρνουν να επιβιώσουν** εντός ή ακόμη κι εκτός της οικογένειας. Οι προτεραιότητες της επιχείρησης έρχονται αντιμέτωπες με τις σχέσεις μέσα στην οικογένεια και τα ατομικά ενδιαφέροντα των μελών της οικογενειακής επιχείρησης, οδηγώντας συχνά σε αδιέξοδα που δύσκολα μπορεί κανείς να διαχειριστεί με επιτυχία. Από την άλλη μεριά, η βιωσιμότητα των οικογενειακών επιχειρήσεων είναι σημαντική, μιας και στηρίζουν σε ιδιαίτερα μεγάλο βαθμό τις εθνικές οικονομίες, όπως άλλωστε και την ευρωπαϊκή οικονομία στο σύνολό της.

Το έργο **Success...ion** χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το **Πρόγραμμα Erasmus+** κι έχει στόχο την **ενίσχυση**, αλλά και την **ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων** που τα μέλη μιας οικογενειακής επιχείρησης, όπως και οι σύμβουλοι επιχειρήσεων χρειάζονται ώστε **να διαχειρίζονται με επιτυχία το θέμα της διαδοχής**. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στο θέμα των ενδοοικογενειακών σχέσεων και πώς αυτές επηρεάζουν το επαγγελματικό περιβάλλον της επιχείρησης και αντίστροφα. Γνώσεις και δεξιότητες που υπερβαίνουν τις τεχνικές διαστάσεις της διαδοχής, ο **έγκαιρος σχεδιασμός**, η **διαχείριση σχέσεων και συγκρούσεων**, η ορθή **αξιοποίηση της υποστήριξης** είναι μερικά από τα απαραίτητα συστατικά, ώστε η διαδικασία της διαδοχής να εξασφαλίσει κατά το δυνατόν το μέλλον της επιχείρησης, αλλά και της οικογένειας. Ο **ρόλος του επιχειρηματικού συμβούλου** και πώς αυτός μπορεί να συνεργασθεί με επιτυχία στο θέμα της διαδοχής είναι τέλος μία ακόμη βασική φροντίδα του Success...ion.

Τα παραπάνω είναι μερικά από τα αντικείμενα του **εκπαιδευτικού υλικού** του Success...ion που θα αναπτυχθεί στη συνέχεια και θα διατίθεται **δωρεάν online**. Πιο συγκεκριμένα, θα δημιουργηθούν:

- Ένας εκπαιδευτικός οδηγός για τους συμβούλους επιχειρήσεων στο θέμα της διαδοχής στις οικογενειακές επιχειρήσεις.
- Εκπαιδευτικό υλικό για τους ιδιοκτήτες και τα μέλη των οικογενειακών επιχειρήσεων, καθώς και τους διαδόχους στην ηγεσία εντός ή εκτός της οικογένειας.

Το σύνολο του εκπαιδευτικού υλικού και των εφαρμογών θα είναι διαθέσιμο σε **πέντε γλώσσες**, Αγγλικά, Βουλγάρικα, Γερμανικά, Ελληνικά και Ισπανικά.

Αυτό το διάστημα, οι εταίροι του έργου από τη Βουλγαρία, την Ελλάδα, την Κύπρο, τη Γερμανία και την Ισπανία πραγματοποιούν **έρευνα για να εντοπισθούν οι προτεραιότητες** των διαχειριστών και των μελών των οικογενειακών επιχειρήσεων, όπως εξάλλου και των συμβούλων επιχειρήσεων, ώστε το υποστηρικτικό υλικό που θα σχεδιασθεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες τους και να είναι οπωσδήποτε ελκυστικό και χρήσιμο.

Λάβετε μέρος στην έρευνα!

Ως μέλη **οικογενειακής επιχείρησης** κάνοντας κλικ [εδώ!](#)

Ως **σύμβουλοι επιχειρήσεων** κάνοντας κλικ [εδώ!](#)

[Λίγα λόγια για το Success...ion](#)

Το Success...ion ξεκίνησε στα τέλη του 2015 και θα ολοκληρωθεί το Σεπτέμβριο του 2017. Ο συντονιστής του έργου είναι ο οργανισμός Yambol Chamber of Commerce and Industry (YCCI) στη Βουλγαρία. Στην κοινοπραξία του έργου συμμετέχουν οκτώ επιπλέον οργανισμοί και εταιρείες από τη Βουλγαρία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Κύπρο και την Ισπανία.

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.succession-project.eu και τη σελίδα του έργου στο [Facebook!](#) Για την Ελλάδα επικοινωνήστε με τη **Μίλητος Συμβουλευτική Α.Ε.** lingas@militos.org ή στείλτε μήνυμα στο contact@succession-project.eu